

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 14

 Е.В.Шуховцева

Приказ № 53 от « 05 » 03 2019 г.

П Р И Н Я Т

Педагогическим советом МАОУ СОШ № 14

Протокол № 3 от «04» марта 2019 г.

**Положение по оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 14,
занятых оказанием платных услуг (работ).**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14, занятых оказанием платных услуг (работ) (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МАОУ СОШ № 14 (далее - Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги по дополнительному образованию детей по дополнительным общеразвивающим программам.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013), ст. 54 п.9, ст.101;

-Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 « Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»,

-Постановлением администрации города Березники Пермского края от 04.04.2019г. № 256 «О порядке оказания платных услуг (работ) муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники»,

-Распоряжения администрации города Березники от 21.09.2018 г. № 180-р «Об утверждении Типового положения о расходовании средств, полученных муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники» от оказания платных услуг (работ) и иной, приносящей доход деятельности».

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оказание платных услуг производится штатными работниками Учреждения, совместителями и лицами, привлекаемыми из других организаций.

2.2. Оплата труда работников, занятых в оказании платных услуг производится ежемесячно по договору возмездного оказания услуг, на основании акта приемки-сдачи оказанных услуг.

2.3. Оплата труда работников, занятых в оказании платных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества дето - часов).

2.4. Оплата руководителю учреждения по итогам года при выполнении (перевыполнении) плана по доходам в соответствии с Положением о расходовании средств, полученных МАОУ СОШ № 14 может быть выплачена премия не более одного должностного оклада.

3. Порядок выплаты заработной платы

3.1. Для упорядочения оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг, составляется калькуляция затрат на оказание платной услуги, утверждаемая руководителем Учреждения.

3.2. Размер оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг определяется соглашением сторон по договору возмездного оказания услуг, учитывающий объем и характер оказанных услуг.

3.3. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

3.4. Заработная плата работникам, занятых оказанием платных услуг производится по договору возмездного оказания услуг в безналичном порядке на банковский лицевой счет работника в течение 15 календарных дней после подписания сторонами акта приемки-сдачи оказанных услуг.

3.5. Обязательства по оплате считаются исполненными на дату зачисления денежных средств на лицевой счет работника.

4. Начисления на оплату труда

4.1. Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

5. Ответственность работодателя

5.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.